

MARMARA ÜNİVERSİTESİ

ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ

Kapsam

Madde 1- Bu Kriterler 2547 sayılı Kanununun 65. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği gereğince hazırlanmış olup, Yardımcı Doçentlik, Doçentlik ve Profesörlüğe yükseltilme, atanma ve uzatmalarda uygulanacak esasları düzenler.

Amaç

Madde 2- Bu Kriterlerin amacı; Üniversitemiz öğretim üyelerinin akademik standartlarının yükseltilmesi, akademik yükselişe yoğunluk kazandırılması, akademik faaliyetlerin ulusal ve uluslar arası düzeyde artırılması ve bu faaliyetlerin bilimsel rekabet ortamında yarışabilecek niteliklere sahip olması, toplumun ve insanlığın hizmetlerine yönelmesi, bilimsel yayınların nitelik ve nicelik olarak özgün bir şekilde gelişmesinin sağlanması ile Üniversitenin eğitim ve öğretim hizmetine katkıda bulunarak, öğrenciye çağdaş standartlarda bilgi aktarımı için bilgi birikiminin sağlanmasıdır.

Ayrıca, bu Kriter, akademik kadrolara başvuracak adayların kendilerini hazırlamalarını, durumlarını değerlendirmelerini kolaylaştırmak ve başvuran adaylar hakkında rapor hazırlayacak jüri üyelerinin daha sağlıklı karar vermelerine ve değerlendirmelerinde nesnellik sağlamalarına yardımcı olmak amacını da taşır.

Temel İlkeler

Madde 3- Doçentliğe atama ile profesörlüğe yükseltilme ve atamalarda ilan edilen kadroya başvurabilmek için, ilgili yasa ve yönetmelik hükümleri ile öngörülen şartlar dışında;

- Yüksek öğretim kurumları tarafından belirlenen ve Yüksek Öğretim Kurulu tarafından uygun bulunan asgari kriterleri,
- Üniversitemiz Senatosu tarafından kabul edilen işbu Yönergede belirtilen ilave kriterleri sağlamak zorunludur.

Yardımcı doçentlik ile diğer akademik kadrolara yükseltme, atama ve uzatmalarda, ilgili yasa ve yönetmelik hükümleri ile öngörülen şartlar dışında; Üniversitemiz Senatosu tarafından kabul edilen işbu Yönergede belirtilen kriterleri sağlamak zorunludur.

Uygulanacak Değerlendirme İlkeleri

Madde 4- Akademik kadroya başvuran adayların değerlendirilmesi aşağıdaki kriterlere göre yapılır:

- Değerlendirmeye alınacak bilimsel, eğitim, öğretim ve idari faaliyet türleri ve bunlara ilişkin puanlama sistemleri örnekleriyle işbu Yönerge'de düzenlenmiştir.
- Bu puanlama sistemi, adayın faaliyetlerinin nicel yönden ön değerlendirmesini öngörür.
- Bu ön değerlendirme sonrası Yardımcı Doçentlik, Doçentlik ve Profesörlük için öngörülen kriterleri taşımayan ve belirlenen asgari puanların altında kalan başvurular değerlendirmeye alınmazlar.
- Belirlenen kriterler, sadece bir önkoşul olarak dikkate alınıp, bilimsel değerlendirme jüri üyelerince yapılır.

Profesörlüğe Yükseltilme

Madde 5- Profesör kadrosuna yükseltilmek için gerekli koşullar aşağıda belirtilmiştir.

- a. Doçentlik ünvanını aldıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmak,
- b. Kendi bilim alanında uluslar arası düzeyde en az bir orijinal eser vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmaları bulunmak;
- c. 2547 sayılı Kanununun 27. maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı ünvanın eşdeğerliliği kabul edilen aday olup, bu maddenin (a) ve (b) bendinde belirtilen koşulları yerine getirmek,
- d. 2547 sayılı Kanununun 28. maddesi gereğince, yabancı ülkelerde aldıkları profesörlük ünvanının Üniversitelerarası Kurul kararıyla Türkiye’de geçerli sayılmış olması gerekmektedir.

Akademik Kadrolara Başvuru Koşulları

Profesör Kadrosuna Başvurma Koşulları

Madde 6- Profesör kadrosuna başvuru koşulları aşağıda belirtilmiştir.

- a. Profesörlük kadrosuna başvuru için aşağıdaki maddelerde belirtilen kriterler yanında, Üniversitelerarası Kurul tarafından değişik bilim alanları için ayrı ayrı belirlenen ve adayın yükseltilmesi sırasında yürürlükte olan Doçentlik kriterleri, aday Doçentlik ünvanını aldıktan sonraki dönem içinde yeniden karşılanmış olmalıdır. Örneğin, Fen (Biyoloji, Fizik, Kimya)/ Mühendislik /Sağlık temel alanları için biri başlıca eser nitelikli (tek yazarlı veya lisansüstü öğrencisi ile birlikte yazılmış veya katkısının ağırlıklı olarak kendisinde olduğu sorumlu yazar olmasıyla belgelenmiş, veya yürütücülüğünü kendisinin yaptığı bir çalışmadan üretilmiş, adayın mesleki birikiminin ürünü olan özgün eser) olmak üzere SCI-expanded kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 3 özgün makale; Matematik ve İstatistik Bilim Alanlarında SCI-expanded kapsamındaki dergilerde yayınlanmış başlıca eser nitelikli en az bir makale; Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme temel alanında SSCI, SCI-expanded, AHCI veya eğitimle ilgili uluslararası alan endeksleri kapsamındaki hakemli dergilerde tek yazarlı özgün bir makale yanında, yurtdışı hakemli dergilerde yayınlanmış özgün makale, uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanmış kitaplarda bölüm ve ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış özgün makalelerden toplanan en az 4 puanlık çalışma; Hukuk alanında en az 3 özgün makale ve ayrıca bir özgün bilimsel kitap yayınlamış olması gibi doçent adaylarının kendi alanlarındaki asgari başvuru koşulları sağlanmış olmalıdır.
- b. M.Ü. öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanmalarda ekteki Değerlendirme Formu’nun Puanlama Esaslarına göre Doçentlik sonrasına ait 1-11 (1, 11 dahil) aralığındaki faaliyetler ile, 16a,16b, 17a,17b, 18a, 18b, 19a, 19b, 21, 22a, 22b, 22c,23a, 23b, 24a, 24b, 27a, 28a, 28b, 28e, 28f, 29a, 29b, 30a, 30b, 31, 33a, 33b, 33c, 34a, 34b, 38, 40a, 40b, 41a, 42a, 44a, 45a, 47a, 48a, 48b no.lu faaliyetlerden toplam en az 120 puan almak koşuluyla önceki yükseltilmesinden sonraki tüm faaliyetlerinden toplam 275 puana ulaşmak gerekmektedir. Atıflarla ilgili puanlamada adayın tüm çalışma hayatı dikkate alınır. Profesör ünvanlı adayların başvurusunda adayın başvuru tarihinden önceki beş yıllık zaman dilimindeki faaliyetleri değerlendirmeye alınır.
- c. Adayın başlıca eser nitelikli en az bir çalışması bulunmalıdır.

- d. *Yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesörlüğe yükseltilmeleri için, aranan ilgili şartları sağlamaları kaydıyla, Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nde belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.*
- e. Örnek değerlendirme Ek 1 de verilmiştir.

Doçent Kadrosuna Başvurma Koşulları

Madde 7- Doçentlik kadrosuna başvuru koşulları aşağıda belirtilmiştir.

- a. Doçentlik kadrosuna atanabilmek için 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 2880 sayılı Kanun'la değişik 24 maddesi uyarınca Üniversitelerarası Kurulca açılacak doçentlik sınavında başarı göstererek doçentlik ünvanını almış bulunmak veya 2880 sayılı Kanun'la değişik 27. maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurulca doçentlik sınavını başaranlarla eş düzeyde sayılmış olmak yanında aşağıdaki kriterleri sağlamak gereklidir.
- b. Üniversitelerarası Kurul tarafından değişik bilim alanları için ayrı ayrı belirlenen ve adayın yükseltilmesi sırasında yürürlükte olan Doçentlik kriterleri *öncelikle* sağlanmış olmalıdır.
- c. M.Ü. deki ilan edilmiş bir doçent kadrosuna başvuru için adayın ekteki Değerlendirme Formu'nun Puanlama Esaslarına göre doktora sonrası döneme ait 1-11 (1, 11 dahil) aralığındaki faaliyetler ile, 16a,16b, 17a,17b, 18a, 18b, 19a, 19b, 21, 22a, 22b, 22c,23a, 23b, 24a, 24b, 27a, 28a, 28b, 28e, 28f, 29a, 29b, 30a, 30b, 31, 33a, 33b, 33c, 34a, 34b, 38, 40a, 40b, 41a, 42a, 44a, 45a, 47a, 48a, 48b no'lu faaliyetlerden toplam en az 100 puan almak koşuluyla önceki yükseltilmesinden sonraki tüm faaliyetlerinden toplam 175 puana ulaşması gerekmektedir. Atıflarla ilgili puanlamada adayın tüm çalışma hayatı dikkate alınır.
- d. Adayın başlıca eser nitelikli en az bir çalışması bulunmalıdır.

Yardımcı Doçent Kadrosuna Başvurma Koşulları

Madde 8- Yardımcı Doçent kadrosuna ilk atama için başvuru koşulları aşağıda belirtilmiştir.

- a. Yardımcı Doçentliğe başvurabilmek için doktora yapmış, tıpta uzmanlık ünvanını almış veya sanat dallarından birinde yeterlik kazanmış olmak şarttır.
- b. Aday, Üniversite'de veya eşdeğer bir Araştırma Kurumu'nda veya uzmanlık alanı ile ilgili bir sektörde en az bir yıl görev yapmış olmalıdır.
- c. Aday, Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı KPDS veya ÜDS sınavından en az 50 puan almış veya eşdeğerliği kabul edilen Toefl, IELTS vb uluslararası sınavlarda eşdeğeri puan almış olmak şartı ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23. maddesi ve Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği madde 7 gereği olarak kurulacak biri o dilin öğretim üyesi olmak üzere Fakülte, Enstitü veya Yüksekokul Yönetim Kurulunca öğretim üyeleri arasından seçilmiş üç kişilik jüri tarafından kuralları sözügeçen maddelerde verilen yabancı dil sınavında yüz üzerinden en az altmışbeş not alarak başarılı olmalıdır.
KPDS (veya ÜDS) sınavından 65 ve üzerinde puan (veya Doçentlik başvuruları için Üniversitelerarası Kurul tarafından eşdeğerliği kabul edilmiş olan uluslararası sınavlarda istenen asgari puanın) alınmış olması halinde aday Yardımcı Doçentlik Yabancı Dil Sınavından muaf tutulur. ÜDS veya KPDS veya uluslararası yabancı dil sınavlarının geçerliliği süreklidir.
- d. Yardımcı Doçentliğe ilk başvuru ve atamalarda ekteki Akademik Değerlendirme ve Yükseltilme Puanlama Formu'nun Puanlama Esaslarına göre en az 42 Puanı adayın kendi Lisansüstü tezlerinden üretilmemiş bilimsel faaliyetlerden (Faaliyetler: 1-11 (1 ve

- 11dahil) ve 16a/b, 22a/b/c, 23a/b, 24a/b, 28a/b/c/d/e/f, 29a/b, 30a/b, 31, 32 a/b/c, 33a/b/c, 36a/b, 44a/b/c, 48a/b) olmak üzere, tüm çalışmalarından 90 puan toplanmış olmalıdır. Puanlama esasları Madde 4.2. de verilmiştir. Lisansüstü tezler yayınlanmış ise, toplam puanın hesaplanmasında dikkate alınır.
- e. Sanat ve Tasarım Dallarını için mesleki yayın ve bildirimlerden en az 30 puan ve sanat ve tasarım yapıtlarından en az 40 puan olmak üzere toplam en az 90 puan toplanmış olmalıdır.
- f. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 ncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı uyruklu öğretim elemanlarının yardımcı doçentliğe yükseltmelerinde, yardımcı doçentliğe yükseltimede aranan ilan şartı dışında kalan usul ve esaslar uygulanır. Bunlar kendi anadilleri dışındaki Üniversitelerarası Kurulun belirlediği yabancı dillerden birinden yabancı dil sınavına alınır. Görevlendirilmelerinde ise yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmeli çalıştırılmasına uygulanan usul ve esaslar uygulanır.

Madde 9- Yardımcı Doçent kadrosuna ikinci ve daha sonraki atamalar için başvuru koşulları aşağıda belirtilmiştir.

- a. Yardımcı doçentler, Fakültelerde ve Fakültelele bağılı kuruluşlarda ilgili Dekanın, Rektörlüğe bağılı Enstitü ve Yüksekokullarda ilgili Müdürün, Bölüm Başkanının görüşüne dayanan gerekçeli madde 9.b. fıkrasına göre hazırlanmış önerisi ile, her seferinde ikişer yıllık süreler için Rektör tarafından atanabilir. Her atama süresi sonunda görev kendiliğinden sona erer.
- b. İki yılda bir yapılan ikinci ve sonraki kadro yenilemelerinde en az 25 puanı Faaliyet: 1-11 (1 ve 11dahil) ile 16a/b, 34a/b, 47a ve 48a/b'den kazanılmış olmak üzere bir önceki dönemden sonraki tüm faaliyetlerden toplam 50 puan almış olmak gerekmektedir. Beden eğitimi ve spor alanlarında 25 puanlık dilimin hesaplanmasında ek olarak 22a/b/c, 33/b/c/d, 44a/b/c faaliyetleri de dikkate alınır. Sanat ve tasarım dalları için en az 20 puan yapıtlardan, 20 puan mesleki yayın ve bildirimlerden olmak üzere diğer faaliyetlerle birlikte toplam 50 puan almış olmak gerekmektedir. Ayrıca, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Öğretim Üyeliğine Yükseltim ve Atama Yönetmeliği'nin Yardımcı Doçentlikle ilgili maddeleri, yabancı dil ile ilgili olanlar hariç, yerine getirilmelidir.

Akademik Kadrolara Atanma Usul ve Esasları

Yardımcı Doçent Kadrosuna Başvuru

Madde 10-

- a. Adaylar ekteki Başvuru Dosyası Düzeni'ne uygun olarak başvuru belgelerini ve eserlerini düzenlerler. Adayın özgeçmiş ve puan alacağı tüm çalışmaların (kitap, makale, tebliğ, sergi, müsabaka vb) belgeleri Başvuru dosyasında yer alır. Aday, yayına kabul edildiği belgelenmiş çalışmalarını kullanabilir.
- b. Adaylar, Başvuru Dosyası Düzeni'ni gösteren Başvuru Formu'nda bulunan puanlama kolonuna Akademik Yükseltim Puanlama Formu'nda ve Madde 4.2.de verilen puanlama esaslarına göre kendi değerlendirmesini yazar ve toplam puanını belirleyerek Formu imzalar ve Başvuru Dosyası'na koyar.

- c. Dosyalar dört kopya halinde bir dilekçe ekinde kadro ilanının yapıldığı Birim Amirliğine teslim edilir.

Yardımcı Doçentlik Değerlendirme Komisyonu Komisyonun Seçimi

Madde 11-

1. Fakültelerde ve Fakültelele bağı kuruluşlarda ilgili Dekan, Rektörlüğe bağı Enstitü ve Yüksekokullarda ilgili Müdür, biri o birimin Yöneticisi, diğeri bir başka Üniversite veya İleri Teknoloji Enstitüsü'nden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili üç profesör veya doçentten oluşan bir Değerlendirme Komisyonu kurar. Yurt içinde ya da Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurtdışı yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı profesörler bu komisyonda görevlendirilebilir.

Başvuruların Değerlendirilmesi

Madde 12-

Komisyon üyeleri kişisel Değerlendirme Raporu hazırlar.

- a. Değerlendirme Komisyonu üyeleri 4.2 de verilen puanlama esaslarına göre Puanlama Formu'ndaki birim puanları kullanarak Başvuru Formu'na adayın çalışmalarını ayrı ayrı puanlar ve toplam puanı belirlerler.
- b. Koşulları sağlayan adayın çalışmaları ve mesleki birikimi Madde 4.'e göre ayrı ayrı incelenir.
- c. Değerlendirme raporunda adayın atanmaya değer görülüp görülmediği gerekçeleri ile açıkça belirtilir. Önerilen adayın diğerlerine üstünlüğü açıkça belirtilir. Kadro sayısı ve aday sayısı dikkate alınmaksızın; Olumsuz Değerlendirme söz konusu ise aday için olumsuzluk gerekçeleri açıkça belirtilir.
- d. Rapor, bir ay içinde ilgili Akademik Birim'e teslim edilir.
 - e. Dekan veya ilgili Müdür yazılı görüşlerin alınmasından sonraki ilk yönetim kurulu toplantısına konuyu götürür; aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurması halinde yönetim kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya Müdür kanaat ve önerilerini dosya ile birlikte Rektör'e sunar.

Yardımcı Doçent Kadrosuna Atanma

Madde 13- Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

Profesör ve Doçent Kadrosuna Başvuru

Madde 14-

- a. Aday, 2547 sayılı Kanun ve “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği” ne göre öngörülen hususların yanısıra, akademik faaliyetleri ve yayınları ile ilgili belgeleri ekleyerek başvurusunu bir dilekçe ile yapar.
- b. Aday, ekteki Başvuru Düzeni’ne uygun olarak yayınlarını ve diğer çalışmalarını düzenler. Bu düzen için Üniversite web sayfasında mevcut Formu kullanır. Yayın listesini hazırlarken Doçentlik kadro başvurusu için doktora sonrası ve Profesörlük kadro başvurusu için doçentlik sonrası çalışmaları diğerlerinden ayırır. Kendisinin Lisansüstü tezlerinden üretilmiş yayınlarını belirtir. Aday, yayına kabul edildiği belgelenmiş çalışmalarını kullanabilir.
- c. Aday, atıflar, patent vb çalışmalar ile hakemliklerini kanıtlayan belgeleri ekler.
- d. Aday, başlıca eserini belirtir. Sunduğu eserin niteliklerinin Başlıca Eser tanımına uygun olmasına dikkat eder.
- e. Aday, Başvuru Dosyası Düzeni’ni gösteren Başvuru Formu’nda bulunan puanlama kolonuna Akademik Yükseltme Puanlama Formu’nda ve Madde 4.’de belirtilen değerlendirme ilkelerine göre kendi değerlendirmesini yazar ve toplam puanını belirleyerek Formu imzalar ve Başvuru Dosyası’na koyar.
- f. Yönettiği Lisansüstü tezlerin, projelerin ve benzeri çalışmaların kapak, imzalı iç kapak ve özetlerinin fotokopisini ekler.
- g. Aday, kongre, sempozyum vb toplantılarda sunduğu tam metni veya özetleri yayınlanmış tebliğlerin yayınlanmış şeklinin fotokopilerini, tebliğ sunumuna ait toplantı programını ve varsa toplantı katılım belgesinin fotokopilerini ekler.
- h. Dosyalar Doçentlik atama başvuruları için dört kopya; profesörlük atama başvuruları için altı kopya halinde bir dilekçe ekinde Rektörlüğe teslim edilir.

Öndeğerlendirme

Madde 15-

- a. Adayların başvuru dosyaları, nicelikleri açısından Ek’te verilen Akademik Değerlendirme ve Yükseltme Puanlama Formu’na göre Adayın kadro için başvurduğu Fakülte/Enstitü/Y.Okul tarafından seçilen üç kişilik bir Komisyon tarafından asgari kabul koşulları, şekil ve usul yönünden bir ön değerlendirmeye tabi tutulur. Marmara Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilmiş asgari puanların altında kalan ve başvurma koşullarını sağlamayan başvurular değerlendirmeye alınmaz.
- b. Öndeğerlendirme sırasında adayın kendisinin beyan ettiği Başvuru Formu’nun puanlaması da dikkate alınır.
- c. Öndeğerlendirme Komisyonu bir hafta içinde adaylar hakkında bir Ön Değerlendirme Raporu hazırlar ve ilgili Fakülte/Enstitü/Y.Okul’a sunar. Fakülte/Enstitü/Y.Okul, Raporu Başvuru dosyası ile birlikte Rektörlüğe arz eder.

Doçentlik Değerlendirme Komisyonu

Komisyonun Seçimi

Madde 16- Rektör, ilan edilen doçentlik kadrosuna başvuran adayların durumlarının incelenmesi için onbeş gün içinde, varsa biri ilgili Birim yöneticisi olmak üzere, adayın başvurduğu bilim alanından yoksa en yakın bilim alanından en az biri Üniversite dışından olmak kaydıyla üç profesör belirler. Aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları yollayarak, kişisel raporlarını bir ay içinde göndermelerini ister. (Yurt içinde ya da Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurtdışı yükseköğretim

kurumlarında görev yapmakta olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı profesörler de görevlendirilebilir.)

Başvuruların Değerlendirilmesi

Madde 17- Bu profesörler, aday veya adaylar hakkında madde 4 deki esasları dikkate alarak ayrı ayrı tercih ve görüşlerini Rektöre bildirirler.

Doçent Kadrosuna Atanma

Madde 18- Rektör bu görüşlere dayanarak Üniversite Yönetim Kurulu'nun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama kararını verir.

Doçentlik sınavında başarılı olarak doçentlik ünvanını alan yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşme ile doçentliğe görevlendirilmelerinde de bu hüküm uygulanır, ancak ilan şartı aranmaz.

Profesörlük Değerlendirme Komisyonu

Komisyonun Seçimi

Madde 19- İlan edilen profesörlük kadrosuna başvuran adayların başvurularını değerlendirmek üzere görev verilecek en az beş profesör ilgili alanda kendilerini akademik olarak kanıtlamış Üniversitelerde ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri'nde görev yapan öğretim üyelerini içine alan bir listeden Marmara Üniversitesi Yönetim Kurulu tarafından ad çekme usulü ile seçilir. Değerlendirme Komisyonu üyelerinden en az üçü başka Üniversite veya Yüksek Teknoloji Enstitülerinde görevli olmalıdır.

Yurt içinde ya da Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurtdışı yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı profesörler bu Değerlendirme Komisyonunda görevlendirilebilir.

Öğretim üyeleri isim listesi her bilim ve sanat alanı için Rektörlük tarafından hazırlanır ve iki yılda bir güncelleştirilir. Yükseltme ve atama jürilerinde görev alacak öğretim üyelerinin sözkonusu akademik yükseltme için ilgili Yönetmelikte belirtilen asgari nitelikleri sağlamış olmaları veya ulusal-uluslararası bilimsel düzeydeki çalışmalarıyla alanlarında temayüz etmiş olmaları gerekir.

Başvuruların Değerlendirilmesi

Madde 20- Değerlendirme Komisyonu üyesi profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere madde 4 deki esasları da dikkate alarak birer rapor hazırlarlar ve kadroya atanmak için başvuran birden fazla aday varsa tercihlerini bildirirler.

Son Değerlendirme Raporu

Madde 21- Adayın başvuru dosyasını değerlendiren Değerlendirme Raporları Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenen iki öğretim üyesi tarafından derlenir ve bir Son Değerlendirme Raporu hazırlanır.

Son Değerlendirme Raporu'nda adayın yayın durumu ve faaliyetleri özetlenir; Ön Değerlendirme Kurulu'nun raporu, Değerlendirme Komisyonu üyeleri tarafından puanlanarak doldurulmuş Başvuru Formları ile Değerlendirme Raporlarının sonuç kısımları eklenir. Bu rapor, adayın başvuru evrakının ve kendisinin doldurduğu Başvuru Formu'nun birer kopyası ile yayınlarının bir listesi eklenerek dosya halinde Rektörlüğe sunulur.

Profesör Kadrosuna Atanma

Madde 22- Her adayın kadro başvurusu ile ilgili Karar, Üniversite Yönetim Kurulu tarafından verilir. Atama işlemleri Rektörce yapılır.

Değerlendirme Raporlarının Hazırlanması

Madde 23- Değerlendirme Komisyonu'na seçilen öğretim üyeleri kişisel değerlendirme raporlarını puanlama esaslarını dikkate alarak hazırlarlar.

a. Rapor içeriğinin ana hatları aşağıdadır.

a.1. Raporda adayın, aday olma koşullarını yerine getirip getirmediği açıkça belirtilir.

a.2. Koşulları sağlayan adayın her bir çalışması incelenerek,

a. çalışmasının bilime, sanata, teknoloji ve diğer uygulamalara katkısı;

b. özgün eser olma niteliği,

c. atıflar vb geri bildirimlerle belirlenen diğer araştırmacılara yönelik katkıları, ortaya konulur.

a.3. Adayın eğitim-öğretime katkısı lisans ve lisansüstü düzeylerde *ayrı ayrı* irdelenir ve yürüttüğü lisansüstü tezlerden üretilmiş yayınları; geliştirdiği ders ve programlar belirtilir.

a.4. Adayın mesleki birikimi,

a. Uluslararası mesleki üyelikleri;

b. Uluslararası dergilerdeki hakemlik, yarışma jüri üyeliği vb faaliyetleri;

c. Uluslararası etkinlikleri ve yurtdışındaki çalışmaları;

d. Aldığı ödüller;

e. Sanayi ile ilgili çalışmaları, patent vb birikimleri,

f. Diğer faaliyetler,

açısından irdelenir.

a.5. Değerlendirme raporunda adayın atanmaya değer görülüp görülmediği gerekçeleri ile açıkça belirtilir.

a.6. Kadro için birden fazla aday olması halinde, adaylar arasında tercih sıralaması yapılır ve gerekçe yazılır.

a.7. Kadro sayısı ve aday sayısı dikkate alınmaksızın; Olumsuz Değerlendirme söz konusu ise aday için olumsuzluk gerekçeleri açıkça belirtilir.

b. Değerlendirme raporunda puanlama yapılırken aşağıdaki usul ve esaslara uyulur.

b.1. Değerlendirme Komisyonu üyeleri, aday tarafından doldurulan Başvuru Formu'nda kendileri için ayrılan kolona, adayın faaliyetlerini puanlar. Asgari Puanı ve Toplam Puanı belirler ve Form'u imzalar.

b.2. Faaliyetlerin puan karşılıkları Akademik Yükseltme Puanlama Form'unda verilmiştir. Puanlama Formu'ndaki puanlar aksi belirtilmemişse tek çalışmaya veya yıl, kredi saati gibi birim değişkenlere aittir. Toplam Puan adayın önceki yükseltilmesinden sonraki tüm faaliyetlerini dikkate alarak bulunur. Asgari Puan, profesörlük başvurularında madde 6b'de, doçentlik başvurularında madde 7c'de verilen faaliyetleri dikkate alarak hesaplanır. Atıflarla ilgili puanlamada adayın tüm çalışma hayatı dikkate alınır. Kesirli sayıların tam sayıya tamamlanması, son toplamalarda yapılır.

b.3. Atıflar dahil çok isimli tüm faaliyet ve çalışmalarda Puan, yazarlar arasında eşit olarak bölünür. Sorumlu Yazar veya İletişim Yazarı veya bu yazarlar belirsiz ise Birinci İsim ayrıca puan (Sorumlu Yazar Puanı) alır. Uluslararası tebliğlerde birinci isim veya belirli ise tebliği veren yazar ayrıca puan alır.

Tek isimli çalışmaların puanına sorumlu yazar puanı da eklenir.

b.4. Proje katılımı puanı, tablodaki puanı adayın projeye katkı oranı ile çarpılarak bulunur. Projeye katkı oranının belli olmaması halinde tablo puanı, yürütücü dahil tüm araştırmacılar arasında eşit olarak paylaşılır.

b.5. Eğitim-öğretime katkılarda, bir önceki yükselme (Doktor olma, Sanatta Yeterlilik alma, doçent olma gibi) ile başvuru arasındaki zaman diliminde lisans ve lisansüstü programlarda ders ve uyg/lab.' dan gelen toplam kredi saati katkısı yarıyıl sayısına bölünerek, Ortalama Yarıyıl Yük Katkısı (Yarıyıl Başına Ortalama Kredi Saati) bulunur.

b.6. Puanlama Formundaki "Alınabilecek En Fazla Net Puan" kolonunun verileri yalnız Y.Doçentlik başvurularında ve uzatmalarında kullanılacaktır. Doçentlik ve profesörlükle ilgili değerlendirmelerdeki sınırlama yalnızca faaliyet 50u ve 50ü'de vardır. Performans değerlendirmesinde bu sınırlamalar dikkate alınmaz.

"Alınabilecek En Fazla Net Puan", uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış makale ve derlemelerde kullanılmaz; hakemsiz veya ulusal dergilerde makale ve derlemelerde en fazla iki tek yazarlı çalışma karşılığıdır. Bu kolon verisinin kullanılması halinde ve Yardımcı Doçent adayı aynı faaliyet türünde birden fazla makalede sorumlu yazar olarak yer alıyorsa, madde 16 da verilen sorumlu yazar puanını hesaplamak için, sorumlu yazar birim puanı iki ile çarpılır; daha büyük çarpan kullanılmaz. Örneğin, aday madde 7a ya ait 3 faaliyette sorumlu yazar ise bu faaliyetlerden kazanılan toplam puan $30 + 2 \times 4 = 38$ dir. Aday madde 6'ya ait bir, madde 7a ya ait iki faaliyette sorumlu yazar olsa, bu faaliyetlerden kazandığı toplam puanı $(18+4) + (30+ 2 \times 4) = 60$ olacaktır.

b.7. Değerlendirmede dikkate alınan Birincil ve ikincil indeksler aşağıda belirtilmiştir.

Birincil İndeksler

SCI-Expanded Science Citation Index

SSCI-Social Science Citation Index

AHCI- Arts and Humanities Citation Index

İkincil İndeksler SCI, SSCI ve AHCI dışı)

EI- Engineering Index

ANBAR

ECONLIT

Architectural Periodicals

CCI- Chemistry Citation Index

CMCI-CompuMath Citation Index

IM- Index Meducus

DI- Dental Index

Design and Art Index

Australian Education Index

British Education Index

CIJE- Current Index to Journals in Education

EI- Education Index

HERDC- Higher Education Research Data Collection

VOCED (Mesleki ve Teknik Eğitim Temel Alanı için news ve newsletter benzeri dergiler dışında)

ISI Database'e giren tüm indeksler <http://www.isinet.com./isi/journals/index.html>

b.8.BAŞLICA ESER

Adayın ilk yazar ya da sorumlu yazar olduğu eserler ile yönetmiş olduğu bir lisansüstü tezden veya yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu bir çalışmadan üretilmiş adayın mesleki birikiminin ürünü olan özgün yayınlar **Başlıca Eser** olarak nitelendirilir. Tasarım, sanat ve spor faaliyetlerine ait Başlıca Eser özgün olmalıdır.

b.9. SORUMLU YAZAR

Bir yayında iletişimin kurulması için ismi üzerinde niteleme yapılan yazardır ve/veya İletişim Yazarı belli olmayan çalışmalarda birinci isim, sorumlu yazar olarak kabul edilir. Yayınlanmamış, ancak kurallara göre tamamlanarak kabul edilmiş bir projenin sorumlu yazarı, yürütücüsüdür. Çok uluslu projelerde, ülke bazındaki yürütücüler sorumlu yazar kabul edilir.

Kriter Eklerinin Niteliği

Madde 24 – İşbu Kriterin ekinde yer alan Puanlama örnekleri, Akademik Değerlendirme ve Yükseltirme Puanlama Formu ve Başvuru Dosyası Düzeni Kriterin bir parçası niteliğindedir.

İşbu Kriterin ekinde yer alan Puanlama Örneklerinden yararlanılarak, Akademik Değerlendirme ve Yükseltirme Puanlama Formu ile Başvuru Dosyası Düzenine uyulur.

Yürürlük

Madde 25 – Marmara Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltirme ve Atanma Kriterleri Yükseköğretim Kurulu onay tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 26 – Bu Kriter hükümlerini Marmara Üniversitesi Rektörü yürütür

Ek: 1. Puanlama örnekleri

Ek: 2. Akademik Değerlendirme ve Yükseltirme Puanlama Formu

Ek: 3. Başvuru Dosyası Düzeni

EK: 1 PUANLAMA ÖRNEKLERİ

1. Fen (Biyoloji, Fizik, Kimya) / Mühendislik / Sağlık (Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Hemşirelik, Sağlık Bilimleri vb) Temel Alanları

| Adet | Faaliyet | Faaliyet No | Hesaplama | Puan |
|------|---|-------------|------------------|-------|
| *1** | Özgün makale(SCI-exp) (2 yazarlı,aday sorumlu yazar ve yayına konu olan proje yürütücüsü) | (1) | 48/2 = 24 | 24 |
| | Sorumlu yazar | (16a) | +15 | 15 |
| *2** | Özgün makale(SCI-exp) (2 ve 3 yazarlı) | (1) | 48/2 + 48/3 = 40 | 40 |
| 1** | Özgün makale(SCI-dışı) (2 yazarlı,aday birinci isim) | (3) | 36/2 = 18 | 18 |
| | Sorumlu yazar | | + 15 | 15 |
| 2 | Ulusal Kongre(Özet metin) (biri 2, diğeri tek yazarlı) | (26a) | 12/2 + 12 =18 | 18 |
| 1 | Ulusal Proje Yöneticiliği (tamamlanmış) | (34b) | +20 | 20 |
| 1 | Tez Yönetimi(Tamamlanmış) (Y.Lisans) | (54a) | +10 | 10 |
| 1 | Eğitim-Öğretim Görevi (ortalama 3 kredi-ders/yyıl) | (32a) | 3 x 4 = 12 | 12 |
| | (ortalama 3 kredi-uyg/yyıl) | (32b) | 3 x 2 = 6 | 6 |
| 4** | Uluslararası atıf (toplam 3 yayına atıf;adayın tüm çalışma hayatındaki toplam 7 faaliyeti için) (f=[(2atıf /2yazar)+(1/2)+(1/3)] / 7 = 0,261) | (47a) | 0,261x40 =10,44 | 10,44 |

(*) Doçentlik kriterleri

TOPLAM PUAN = 188,4=188

(**) Asgari Puan hesaplanması için Kritik Faaliyetler ve Asgari Puan: 122,4=122

2. Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanları

| Adet | Faaliyet | Faaliyet No | Hesaplama | Puan |
|-------------|--|--------------------|---------------------------|-------------|
| *4** | Özgün makale(hakemli ulusal, türkçe) | | | |
| | (1 adet tek yazarlı makale) | (11) | +18 | 18 |
| | (2 adet 2 yazarlı,birinde sorumlu yazar) | | $18/2 \times 2 = 18$ | 18 |
| | (1 adet 3 yazarlı) | | $18/3 = 6$ | 6 |
| | Sorumlu yazar olma | (16b) | $4 + 4 = 8$ | 8 |
| 2** | Özgün makale(hakemli,ulusal,y.dil) | | | |
| | (2 yazarlı; birinde 1nci yazar) | (7a) | $20/2 \times 2 = 20$ | 20 |
| | Sorumlu yazar olma | (16b) | +4 | 4 |
| 1** | Bilimsel Kitap(tek yazar) | (19a) | +50 | 50 |
| 1 | Davetli Konuşmacı(Ulusal) | (39) | +15 | 15 |
| 3 | Ulusal Kongre(Özet metin) | | | |
| | (ikisi 2, diğeri tek yazarlı) | (26a) | $12/2 \times 2 + 12 = 24$ | 24 |
| 2 | Tez Yönetimi(Tamamlanmış) | | | |
| | (Y.Lisans) | (54a) | $2 \times 10 = 20$ | 20 |
| 1 | Proje Yöneticiliği(süren)(ulusal)(35b) | | +10 | 10 |
| 1 | Eğitim-Öğretim Görevi | | | |
| | (ortalama 6 kredi-ders/yyıl) | (32a) | $6 \times 4 = 24$ | 24 |
| 12** | Ulusal atıf(toplam 4 yayına atıf; adayın tüm çalışma hayatındaki toplam 8 faaliyeti için) | | | |
| | ($f=[(4atıf /3yazar)+(3/2)+(3/1)+(2/4)] / 8 = 0,79$) | (47b) | $0,79 \times 20 = 15,8$ | 15,8 |

(*) Doçentlik kriterleri

TOPLAM PUAN : 203,4=203

(**) Asgari Puan hesaplanması için Kritik Faaliyetler ve Asgari Puan: 110,4=110

3. Hukuk Temel Alanı

| <u>Adet</u> | <u>Faaliyet</u> | <u>Faaliyet No</u> | <u>Hesaplama</u> | <u>Puan</u> |
|-------------|--|--------------------|---------------------------|-------------|
| *3** | Özgün makale(hakemli ulusal,türkçe) (2 yazarlı, birinde sorumlu yazar) (11) | (11) | $18/2+18/2+18/2=27$ | 27 |
| | Sorumlu yazar olma | (16b) | + 4 | 4 |
| *1** | Bilimsel Kitap(tek yazar) | (19a) | +50 | 50 |
| 3** | Özgün makale(hakemli,ulusal,türkçe) (tümü 2 yazarlı;birinde 1nci isim)(11) | (11) | $18/2+18/2+18/2=27$ | 27 |
| | Sorumlu yazar olma | (16a) | +4 | 4 |
| 1** | Özgün makale(hakemli,ulusal,y.dil) (2 yazarlı; 1nci isim) | (7a) | $20/2 = 10$ | 10 |
| | Sorumlu yazar olma | (16b) | +4 | 4 |
| 1 | Davetli Konuşmacı(Ulusal) | (39) | +15 | 15 |
| 4 | Ulusal Kongre(Özet metin) (üçü 2, diğeri tek yazarlı) | (26a) | $12/2 \times 3 + 12 = 30$ | 30 |
| 2 | Tez Yönetimi(Tamamlanmış) (Y.Lisans) | (54a) | $2 \times 10 = 20$ | 20 |
| 1 | Proje Yöneticiliği(süren)(ulusal)(35b) | (35b) | +10 | 10 |
| 1 | Eğitim-Öğretim Görevi (ortalama 6 kredi-ders/yyıl) | (32a) | $6 \times 4 = 24$ | 24 |
| 12** | Ulusal atıf(toplam 3 yayına atıf;adayın tüm çalışma hayatındaki toplam 8 faaliyeti için) ($f= [(6atıf /4yazar)+(3/2)+(3/1)] / 8 = 0,75$) | (47b) | $0,75 \times 20 = 15$ | 15 |

(*) Doçentlik kriterleri

TOPLAM PUAN : 240

(**) Asgari Puan hesaplanması için Kritik Faaliyetler ve Asgari Puan: 141

EK : 2

AKADEMİK DEĞERLENDİRME VE YÜKSELTİLME PUANLAMA FORMU

| Faaliyet | Ham Puan | Net PuanEn FazlaToplamAlınabilecek |
|--|------------|------------------------------------|
| 1. a. Hakemli Uluslararası Dergilerde Yayınlanmış Makale (SCI'e giren) b.Uluslararası Seçici Kurulları Bulunan etkinliklere kabul edilmiş yapıt | 48 | - |
| 2. Hakemli Uluslararası Dergilerde Yayınlanmış Makale (SSCI ve AHCI'e giren) | 48 | - |
| 3. Hakemli Uluslararası Dergilerde Yayınlanmış Makale (SCI, SSCI, AHCI dışı) | 36 | - |
| 4. Hakemli Uluslararası Dergilerde Yayınlanmış Derleme (SCI, SSCI, AHCI'e giren) | 30 | - |
| 5. Hakemli Uluslararası Dergilerde Yayınlanmış Derleme (SCI, SSCI, AHCI dışı) | 24 | - |
| 6. Hakemli Ulusal Dergilerde Yabancı Dilde Yayınlanmış Makale* | 18 | 30 |
| 7. a. Hakemli Ulusal Dergilerde Yabancı Dilde Yayınlanmış Makale** b. Ulusal Seçici Kurulları Bulunan etkinliklere kabul edilmiş yapıt | 20 | - |
| 8. Hakemli Ulusal Dergilerde Yabancı Dilde Yayınlanmış Derleme * | 12 | 24 |
| 9. Hakemli Ulusal Dergilerde Yabancı Dilde Yayınlanmış Derleme * * | 18 | - |
| 10. Hakemli Ulusal Dergilerde Türkçe Yayınlanmış Makale* | 18 | 24 |
| 11. Hakemli Ulusal Dergilerde Türkçe Yayınlanmış Makale** | 18 | - |
| 12. Hakemli Ulusal Dergilerde Türkçe Yayınlanmış Derleme* | 6 | 12 |
| 13. Hakemli Ulusal Dergilerde Türkçe Yayınlanmış Derleme** | 8 | - |
| 14 a.Hakemsiz Uluslararası Dergilerde Yayınlanmış Makale/Derleme b.Uluslararası karma sergilere, gösterilere katılım | 10 15 | 30 - |
| 15. a. Hakemsiz Ulusal Dergilerde Yayınlanmış (Türkçe / yabancı dil) Makale/Derleme b.Ulusal karma sergilere, gösterilere katılım | 5 10 | 20 - |
| 16. Sorumlu Yazar Olma (makale/derleme sayısı x) a. Uluslararası b. Ulusal | 15 4 | - - |
| 17. a. Uzmanlık Alanında Uluslararası Kitap (ISBN numarası almış olmalıdır) b. Uluslararası seçici kurulları olan müzelerde ve/veya bu müzelere eşdeğer kurumlarda (görüntü sanatlarında,bu müzelere eşdeğer etkinliklerde) yer almış özgün sanat, tasarım çalışması | 100 100 | - - |
| 18. a. Uzmanlık Alanında Uluslararası Kitaba Bölüm (ISBN numarası almış olmalıdır) b. Özgün uluslararası bireysel sanat veya tasarım etkinliği (kişisel sergiler, kurum ve kurumlarca uygulanmış tasarımlar ve sanat yapıtları, gösteri, dinleti, performans türü kaydedilmiş, belgelenmiş etkinlik. | 60 60 | - - |

| | | |
|--|----|----|
| 19. a. Uzmanlık Alanında Ulusal Kitap (Ders kitabı dahil; ISBN numaralı) | 50 | - |
| b. Ulusal seçici kurulları olan müzelerde ve/veya bu müzelere eşdeğer kurumlarda (görüntü sanatlarında, bu müzelere eşdeğer etkinliklerde) yer almış özgün sanat, tasarım çalışması | 40 | 40 |
| 20. a. Uzmanlık Alanında Ulusal Kitaba Bölüm (ISBN numarası almış olmalıdır) | 15 | 30 |
| b. Özgün ulusal bireysel sanat veya tasarım etkinliği (kişisel sergiler, kurum ve kurumlarca uygulanmış tasarımlar ve sanat yapıtları, gösteri, dinleti, performans türü kaydedilmiş, belgelenmiş etkinlik. | 15 | 15 |
| 21. Uzmanlık Alanında Uluslararası Kitap Çevirisi | 15 | 30 |
| 22. Bireysel Sportif Başarıları | | |
| a. (Uluslararası derece-ilk 3- almış olmak) | 70 | - |
| b. (Ulusal-Federasyon tarafından düzenlenen-İlk üç Derece almış olmak) | 25 | - |
| c. (Milli sporcu görevi almak) | 20 | - |
| 23. a. Uluslararası Kongre (Sempozyum, Panel) vb Tam Metin Bildiri | 24 | - |
| Birinci isim veya tebliğ sunuculuğu | 6 | - |
| b. Uluslararası seçici kurulları bulunan sergi, festival, bienal, gösteri vb etkinliklere eserlerinin kabul edilmiş olması | 30 | - |
| 24. a. Uluslararası Kongre (Sempozyum, Panel) vb Özet Bildiri ve Poster | 18 | - |
| Birinci isim veya tebliğ/poster sunuculuğu | 3 | - |
| b. Uluslararası karma sergilere, sanat, tasarım etkinliklerine yapıtları ile katılma | 18 | - |
| 25. a. Ulusal Kongre (Sempozyum, Panel) vb Tam Metin Bildiri | 24 | 56 |
| b. Ulusal seçici kurulları bulunan sergi, festival, bienal, gösteri vb etkinliklere eserlerinin kabul edilmiş olması | 24 | 56 |
| 26. a. Ulusal Kongre (Sempozyum, Panel) vb Özet Bildiri ve Poster | 12 | 24 |
| b. Ulusal karma sergilere, sanat, tasarım etkinliklerine yapıtları ile katılma | 12 | 24 |
| 27. Akademik Organizasyon (Kongre, Sempozyum, Panel) | | |
| A'. Yönetici | 40 | - |
| B'. Düzenleme Kurulu Üyeliği | 20 | 40 |
| a. Uluslararası | | |
| b. Ulusal- | | |
| A'. Yönetici | 30 | - |
| B'. Düzenleme Kurulu Üyeliği | 15 | 30 |
| 28. Müzik Kompozisyonları ve Etkinlikleri | | |
| a. Herhangi bir enstrümanı, icra tekniğini geliştirmek üzere metodlaştırılmış; yararlılığı beş uzman (Prof., Devlet sanatçısı, eğitim bilimci, editör vb) tarafından onanmış etüd, egzersiz vb bir eğitim müziği dizini yaratmış olmak | 70 | - |
| b. Herhangi bir enstrümanı, icra tekniğini geliştirmek üzere metodlaştırılmış; yararlılığı beş uzman (Prof., Devlet sanatçısı, eğitim bilimci, editör vb) tarafından onanmış etüd, egzersiz vb bir eğitim müziği dizini derlemiş olmak | 35 | - |
| c. Yaratı formlarını çeşitlendirme ürünü vermek | 10 | 20 |
| d. Değişik dönemlere ait şeflik ettiği en az bir saati Türk bestecilere ayrılmış olarak seçkin eserlerden oluşan müzik kaydına sahip olmak | | |
| (Senfonik :saat x) | 15 | 60 |
| (Diğerleri: saat x) | 10 | 40 |
| e. Ses ve enstrüman için çeşitli türlerde özgün eser yaratmış olmak | 30 | 60 |
| f. Seçkin eserlerden oluşan orkestra eşlikli müzik kaydına sahip olmak (Yorum veya icra) (saat x) | 10 | 40 |
| 29. Koreografi alanında sunulan bir eser meydana getirmek | | |
| a. Uluslararası | 60 | - |

| | | | |
|--|---|-----|----|
| | b. Ulusal | 30 | - |
| 30. Koreografisini yaptığı bir eseri sahnelemek; bunları canlı veya stüdyo kayıtlarıyla belgelemek | | | |
| | a. Uluslararası | 35 | - |
| | b. Ulusal | 20 | - |
| 31. Sahne, radyo, tiyatro, sinema ve tasarım dallarından birinde monografik eser | | 60 | - |
| 32. Eğitim-Öğretim Görevi | a. Verdiği Ders(Lisans+Lisansüstü) (Yarıyıl Başına Ortalama Kredi saati x) ***** | 4 | 16 |
| | b. Verdiği Uygulama/Laboratuvar (Yarıyıl Başına Ort. Kredi saati x) | 2 | 16 |
| | c. Katıldığı Uygulama/Laboratuvar (Yarıyıl Başına Ort. Kredi saati x) | 1 | 16 |
| 33. Sporda Antrenörlük | a.(Milli Takım-büyük, genç, ümit, yıldız, minik/bay-bayan) (yıl x) | 10 | 20 |
| | b.(Milli sporcu yetiştirmiş olmak) (Sporcu x) | 10 | 20 |
| | c.(Uluslararası başarılı sporcu yetiştirmiş olmak) (Sporcu x) | 20 | 60 |
| | d.(Ulusal düzeyde başarılı-ilk üç derece-sporcu Yetiştirmiş olmak) (Sporcu x) | 5 | 20 |
| 34. Proje Yöneticiliği (Tamamlanmış)(adetx) | a. (Uluslararası) | 30 | 30 |
| | b. (Ulusal, kamu) | 15 | 30 |
| 35. Proje Yöneticiliği (Süren)(adetx) | a. (Uluslararası) | 15 | 15 |
| | b. (Ulusal, kamu) | 10 | 10 |
| 36. Proje Katılımcılığı (Tamamlanmış)(adetx) | a. (Uluslararası) | 12 | 12 |
| | b. (Ulusal,kamu) | 8 | 8 |
| 37. Proje Katılımcılığı (Süren)(adetx) | a. (Uluslararası) | 8 | 8 |
| | b. (Ulusal,kamu) | 4 | 4 |
| 38. Kongre / Sempozyum vb Toplantı Davetli Konuşmacı – Uluslararası – | | 30 | - |
| 39. Kongre / Sempozyum vb Toplantı Davetli Konuşmacı – Ulusal - | | 15 | - |
| 40. a. Uzmanlık Alanında Kitap, Dergi Editörlüğü(yılx) | a. Uluslararası | 20 | 20 |
| b. Sanat, Tasarım yarışmalarında jüri üyeliği (Yayın veya üyelik sayısız) | b. Ulusal | 5 | 5 |
| 41. Yayın Kurulu Üyeliği (Her yayın için: Yılx) | a. Uluslararası | 10 | 10 |
| | b. Ulusal | 2 | 4 |
| 42. Bilimsel Dergilerde Hakemlik (Akademik Yarışma Jüri Üyeliği dahil)(adetx) | a. Uluslararası | 10 | 20 |
| | b. Ulusal | 5 | 20 |
| 43. Akademik Yükseltme/Atama Jürilerinde Görev (adet x) | a. Y.Doç./Öğr.Görevliliği sınav/atama Jürilerinde görev | 0,5 | |
| | b. Doçentlik jürilerinde görev | 4 | |
| | c.Doç. atamalarında jüri görevi | 2 | |
| | d. Profesörlük jürilerinde görev | 6 | |
| 44. Sporda Hakemlik | a. Uluslararası müsabakalarda hakemlik (müsabaka x) | 15 | 60 |
| | b. Milli (özel,hazırlık) müsabakalarda hakemlik (müsabaka x) | 10 | 20 |
| | c. Asil Hakemlik (müsabaka x) | 5 | 15 |

| | | | |
|---|--|----|----|
| 45. Başarı Ödülü (Sanat, Tasarım ödül ve mansiyonları dahil) | a. Uluslararası | 35 | - |
| | b. Ulusal Kuruluşlar | 10 | - |
| 46. Araştırma Bursları | a. Uluslararası | 30 | 30 |
| | b. Ulusal | 10 | 10 |
| 47. Atıflar*** | a.1. (Uluslararası Bilimsel Dergide ve Bilimsel Kitapta) (Uluslararası Etki Faktörü x) | 40 | - |
| a. (Kendine atıf hariç) | a.2. (Ulusal Bilimsel Dergi ve Kitapta) (Ulusal Etki Faktörü x) | 20 | 20 |
| b. (Kendine Atıf) | b.1. Uluslararası Yayında Kendine Atıf (Uluslararası Kendine Atıf Faktörü x) | 25 | - |
| | b.2. (Ulusal Bilimsel Dergi ve Kitapta)(Ulusal Kendine Atıf Faktörü x) | 5 | 5 |
| 48. Patent ve know-how (Adayın adı ile anılan formül, şema, resim, tablo dahil) | a. (Uluslararası) | 50 | - |
| | b. (Ulusal) | 25 | - |
| 49. Tez Yönetimi (Tamamlanmış) (Tez x) | a. (Y.Lisans) | 10 | - |
| | b. (Doktora) | 20 | - |

* Fen, Mühendislik, Teknik Bilimler ve Sağlık

** Sosyal Bilimler, Eğitim Bilimleri, Sanat, Spor

*** Uluslararası Etki Faktörü = [Uluslararası Yayınlar Adayın Atıf Payları Toplamı] : [(Adayın Toplam (No:1-11,14, 17, 18) Yayın (Faaliyet) Sayısı)]
Ulusal Etki Faktörü = [Ulusal Yayınlar Adayın Atıf Payları Toplamı] : [(Adayın Toplam (No:1-11,14, 17-20) Yayın (Faaliyet) Sayısı)]
Uluslararası Kendine Atıf Faktörü = [Uluslararası Yayınlar Adayın Kendine Atıf Payları Toplamı] : [(Adayın Toplam (No:1-5, 14, 17, 18) Yayın (Faaliyet) Sayısı)]
Ulusal Kendine Atıf Faktörü = [Ulusal Yayınlar Adayın Kendine Atıf Payları Toplamı] : [(Adayın Toplam (No:1-11, 14, 17-20)Yayın (Faaliyet) Sayısı)]

**** Yarıyıl Başına Ortalama Kredi Saati = Zaman dilimindeki toplam kredi / Zaman dilimindeki yarıyıl sayısı.

! Y.Doç. atamalarında alınabilecek en yüksek puan (performans değerlendirmesinde sınırlama yoktur)

!! Doç. ve Profesörlük atamalarında alınabilecek en yüksek puan (performans değerlendirmesinde sınırlama yoktur)

1.
- 2.4.2b. Hakemli Ulusal Dergilerde Yayınlanmış Türkçe Derlemeler (Derleme adı, Yazarlar, Yayınlandığı yer, cilt(Yıl)sayfa aralığı).
1.
- 2.5. Hakemsiz Dergilerde Yayınlar**
- 2.5.1. Hakemsiz Uluslararası Makale/Derlemeler (Makale adı, Yazarlar, Yayınlandığı yer, cilt (Yıl) sayfa aralığı**
1.
- 2.5.2. Hakemsiz Ulusal Makale/Derlemeler (Makale adı, Yazarlar, Yayınlandığı yer, cilt (Yıl) sayfa aralığı**
1.
- 2.6. Sorumlu Yazar Olma**
- 2.6.1. Uluslararası (makale+derleme sayısı) x 15 =**
- 2.6.2. Ulusal (makale+derleme sayısı) x 4 =**
- 2.7. Kitap ve Kitap Bölümü Yazarlığı, Çeviri**
- 2.7.1. Uluslararası**
- 2.7.1a. Uzmanlık Alanında Uluslararası Kitap (Kitap adı, Yayınevi, Yeri, Basım Yılı, ISBN No)**
1.
- 2.7.1b. Uzmanlık Alanında Uluslararası Kitaba Bölüm (Kitap adı, Bölüm No. Bölüm Adı, Yayınevi, Yeri, Basım Yılı, Kitap ISBN No)**
1.
- 2.7.2. Uluslararası Kitap Çevirisi (Kitap adı, Yayınevi, Yeri, Basım Yılı, ISBN No)**
1.
- 2.7.3. Ulusal**
- 2.7.3a. Uzmanlık Alanında Ulusal Kitap (Kitap adı, Yayınevi, Yeri, Basım Yılı, ISBN No)**
1.
- 2.7.3b. Uzmanlık Alanında Ulusal Kitaba Bölüm (Kitap adı, Yayınevi, Yeri, Basım Yılı, ISBN No)**
1.
- 2.8. Uluslararası Kongre (Sempozyum) Etkinlikleri**
- 2.8.1. Tam Metin Bildiri (Bildiri adı, Yazarlar, Kongre (Sempozyum) Adı, Yeri, Yayınlandığı yer, cilt(Yıl)sayfa aralığı. (Birinci isim veya tebliğ sunuculuğu varsa, puanını ekleyiniz).**
1.
- 2.8.2. Özet Bildiri ve Poster Bildiri (Bildiri adı, Yazarlar, Kongre (Sempozyum) Adı, Yeri, Yayınlandığı yer, cilt (Yıl) sayfa aralığı. (Birinci isim veya tebliğ sunuculuğu varsa, puanını ekleyiniz).**
1.
- 2.8.3. Davetli Konuşmacı (Toplantının adı, Yeri, Tarihi)**
1.
- 2.8.4. Uluslararası Kongre (Sempozyum) Organizasyonu**
- 2.8.4a. Yönetici (Adı, Yeri, Tarihi)**
1.
- 2.8.4b. Düzenleme Kurulu Üyesi (Adı, Yeri, Tarihi)**
1.
- 2.9. Ulusal Kongre (Sempozyum) Etkinlikleri**
- 2.9.1. Tam Metin Bildiri (Bildiri adı, Yazarlar, Kongre (Sempozyum) Adı, Yeri, Yayınlandığı yer, cilt (Yıl) sayfa aralığı.**
1.
- 2.9.2. Özet Bildiri ve Poster Bildiri (Bildiri adı, Yazarlar, Kongre (Sempozyum) Adı, Yeri, Yayınlandığı yer, cilt (Yıl) sayfa aralığı.**
1.
- 2.9.3. Davetli Konuşmacı (Toplantının adı, Yeri, Tarihi)**
1.
- 2.9.4. Ulusal Kongre (Sempozyum) Organizasyonu**
- 2.9.4a. Yönetici (Adı, Yeri, Tarihi)**

1.
- 2.9.4b. Düzenleme Kurulu Üyesi (Adı, Yeri, Tarihi)**
1.
- 2.10. Uluslararası Sanat Etkinlikleri**
- 2.10.1. Uluslararası Seçici Kurulları Bulunan etkinliklere kabul edilmiş yapıt**
1.
- 2.10.2. Uluslararası seçici kurulları olan müzelerde ve/veya bu müzelere eşdeğer kurumlarda (görüntü sanatlarında, bu müzelere eşdeğer etkinliklerde) yer almış özgün sanat, tasarım çalışması**
1.
- 2.10.3. Özgün uluslar arası bireysel sanat ve tasarım etkinliği (kişisel sergiler, kurum ve kurumlarca uygulanmış tasarımlar ve sanat yapıtları, gösteri, dinleti, performans türü kaydedilmiş, belgelenmiş etkinlik (Adı, Yeri, Tarihi)**
1.
- 2.10.4. Uluslararası seçici kurulları bulunan sergi, festival, bienal, gösteri vb etkinliklere yapıtlarının kabul edilmiş olması**
1.
- 2.10.5. Uluslararası karma sergilere, sanat, tasarım etkinliklerine yapıtları ile katılma**
1.
- 2.10.6. Uluslararası karma sergilere, gösterilere katılım**
1.
- 2.10.7. Koreografi alanında sunulan uluslararası bir eser meydana getirmek**
1.
- 2.10.8. Koreografisini yaptığı uluslararası bir eseri sahnelemek ve bunları canlı veya stüdyo kayıtları ile belgelemek**
1.
- 2.10.9. Sahne, radyo, tiyatro, sinema ve tasarım dallarından birinde monografik eser**
1.
- 2.10.10. Uluslararası Sanat Etkinliği; Sergi, Dinleti, Festival Organizasyonu**
- 2.10.11a. Yönetici (Adı, Yeri, Tarihi)**
1.
- 2.10.11b. Düzenleme Kurulu Üyesi (Adı, Yeri, Tarihi)**
1.
- 2.11. Ulusal Sanat Etkinlikleri**
- 2.11.1. Ulusal Seçici Kurulları bulunan etkinliklere kabul edilmiş yapıt**
1.
- 2.11.2. Ulusal seçici kurulları olan müzelerde ve/veya bu müzelere eşdeğer kurumlarda (görüntü sanatlarında, bu müzelere eşdeğer etkinliklerde) yer almış özgün sanat, tasarım çalışması**
1.
- 2.11.3. Özgün ulusal bireysel sanat veya tasarım etkinliği (kişisel sergiler, kurum ve kurumlarca uygulanmış tasarımlar ve sanat yapıtları, gösteri, dinleti, performans türü kaydedilmiş, belgelenmiş etkinlik)(Adı, yeri, tarihi)**
1.
- 2.11.4. Ulusal seçici kurulları bulunan sergi, festival, bienal, gösteri vb etkinliklere yapıtlarının kabul edilmiş olması(Adı, yeri, tarihi)**
1.
- 2.11.5. Ulusal karma sergilere, sanat ve tasarım etkinliklerine yapıtları ile katılma (Adı, yeri, tarihi)**
1.
- 2.11.6. Ulusal karma sergilere, gösterilere katılım**
1.
- 2.11.7. Koreografi alanında sunulan ulusal bir eser meydana getirmek**
1.
- 2.11.8. Koreografisini yaptığı ulusal bir eseri sahnelemek ve bunları canlı veya stüdyo kayıtları ile**

1.
- 3.1.1b.** Yayın Kurulu Üyeliği (Dergi, Yıl Aralığı) (yılx)
1.
- 3.1.1c.** Bilimsel Dergilerde hakemlik (Dergi, makale adı, yıl) (adetx)
- 1.
- 3.1.1d.** Akademik Yarışma Jüri Üyeliği (Araştırma Kuruluşlarında Proje Seçimi ve Değerlendirme dahil) (adetx)
- 1.
- 3.1.1e.** Sanat,Tasarım Yarışmalarında Jüri Üyeliği (Yayın veya üye olma sayısıx)
- 3.1.2. Ulusal**
- 3.1.2a.** Uzmanlık Alanında Kitap, Dergi Editörlüğü (Dergi, Kitap,yıl aralığı) (yılx)
1.
- 3.1. 2b.** Yayın Kurulu Üyeliği (Dergi, yıl aralığı) (yılx)
1.
- 3.1. 2c.** Bilimsel Dergilerde hakemlik (Dergi, makale adı, yıl) (adetx)
- 1.
- 3.1. 2d.** Akademik Yarışma Jüri Üyeliği (Araştırma Kuruluşlarında (Tübitak vb) Proje Seçimi ve Değerlendirme dahil) (adetx)
- 1.
- 3.1.2e.** Sanat,Tasarım Yarışmalarında Jüri Üyeliği (Yayın veya üye olma sayısıx)
- 1.
- 3.2. Eğitim-Öğretime, Araştırmacı , Sanat İnsanı, Sporcu Yetiştirmeye Katkı**
- 3.2.1.** Verdiği Dersler(Lisans+Lisansüstü) (Adı, Haftalık Saati, Yeri, Akademik Yıl ve Yarıyıl)
1.
- (Toplam Kredi Saati / Yarıyıl Sayısı)x 4 =**
- 3.2.2.** Verdiği Uygulama ve Laboratuar Çalışmaları(Lisans+Lisansüstü) (Adı, Haftalık Saati, Yeri, Tarihi)
1.
- (Toplam Kredi Saati / Yarıyıl Sayısı)x 2 =**
- 3.2.3.** Katıldığı Uygulama ve Laboratuar Çalışmaları(Lisans+Lisansüstü) (Adı, Haftalık Saati, Yeri, Tarihi)
- 1.....
- (Toplam Kredi Saati / Yarıyıl Sayısı)x 1 =**
- 3.2.3.** Milli Takım (büyük,genç, ümit, yıldız, minik/bay-bayan) antrenörlüğü (Yıl(lar))
- 1.
- 3. 2.4. Lisansüstü Tez Yönetimi (Tamamlanmış)**
- 3. 2. 4a.** Y.Lisans Tez Yönetimi (Öğrencinin Adı, Tezin Adı, Enstitü, Yılı)
1.
- 3.2. 4b.** Doktora, Tıpta Uzmanlık veya Sanatta Yeterlilik Yönetimi (Öğrencinin Adı, Tezin Adı, Enstitü, Yılı)
1.
- 4. Üniversitelerde ve Diğer Kuruluşlarda Görev**
- 4.1.** Akademik Yükseltme/Atama Jürilerinde Görev (adet x)
- 4.1.1.** Y.Doç./Öğr.Görevliliği Sınav/Atama Jürilerinde görev (Aday adı,yıl)
- 1.....
- 4.1.2.** Doçentlik jürilerinde görev (aday adı,yıl)
- 1.....
- 4.1.3.** Doçentlik atamalarında jüri görevi (Aday adı, yıl)
- 1.....
- 4.1.4.** Profesörlük jürilerinde görev (Aday adı, yıl)
- 1.....

